



Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
"PAOLO BORSELLINO E GIOVANNI FALCONE"
VIA COLLE DEI FRATI 5- 00039 ZAGAROLO (Rm)
Tel. 06/121128225 - Cod. Fisc. 93015960581 - Cod Min. RMIS077005
Sez. Associata Liceo Scientifico Via Colle dei Frati, snc - 00039 Zagarolo (RM) Cod. Min. RMPS07701G
Sez. Associata I.P.S.I.A. Via Valle Epiconia - 0039 Zagarolo Cod. Min. RMRI07701R

Prot. 532/C04

Zagarolo, 08/02/2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

Il Dirigente Scolastico

VISTO il CCNL 29/11/2007, art. 6 comma 6;

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo d'Istituto siglata in data 06/02/2017;

VISTO l'art. 40 del D. Lgs. 165/01, in particolare al comma 3 sexies, che prevede, da parte delle pubbliche amministrazioni, la redazione di una relazione illustrativa a corredo di ogni contratto integrativo;

VISTA la circolare MEF, Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012, recante gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai contratti integrativi;

trasmette

la seguente relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di Contratto collettivo integrativo dell'Istituto "Paolo Borsellino e Giovanni Falcone" di Zagarolo per l'anno scolastico 2016/2017, sottoscritta in data 06/02/2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	06/02/2017
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2016/17
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dott.ssa Manuela Cenciarini

		<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL, CISL SCUOLA, , UIL SCUOLA, SNALS CONFSAL, GILDA UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie:</p> <p>SNALS -CONFSAL (Giuseppina Di Renzo)</p> <p>FLC-CGIL (Roberta Nardi)</p> <p>CISL-SCUOLA (Michele Sorge)</p> <p>UIL- SCUOLA (Pagliarelli Albertina)</p> <p>RSU di Istituto (A.T. Noemi Brecci, prof. Roberto Perfetti, prof.ssa Valeria Stecconi)</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE DOCENTE ED ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		<p>a) Le relazioni e i diritti sindacali</p> <p>b) Organizzazione del lavoro e orario di lavoro del personale</p> <p>c) Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>d) Risorse per il trattamento economico accessorio e criteri di ripartizione</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>L'ipotesi di contratto è stata inviata ai Revisori dei Conti in data 10/02/2017, allo scopo di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, co. 2 del d.lgs. 150/2009: non si applica alle Scuole.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009:</p> <p>non si applica alle Scuole</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 :</p> <p>non si applica alle Scuole.</p>

- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Lettera a) : Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo - Disposizioni generali.

- Il contratto è predisposto sulla base ed entro i limiti previsti dal CCNL comparto scuola e dalla normativa vigente.
- Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera I, del CCNQ 11/6/2007: a) area professionale della funzione docente; b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
- Il contratto è valido per l'anno scolastico 2016/2017 per la parte economica, e fino alla sottoscrizione di un successivo contratto collettivo integrativo di Istituto per la parte giuridica.
- Il contratto verte sulle seguenti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa: a) Relazioni e diritti sindacali; b) Organizzazione del lavoro e orario di lavoro del personale; c) Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro; d) Risorse per il trattamento economico accessorio e criteri di ripartizione.
- Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui all'art. 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.Lgs. n.150/2009) del D.Lgs. n.165/2001.

Titolo Secondo - Relazioni e diritti sindacali.

- Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, del C.C.I.R. - Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art.2, co.17 e 18 L.135/2012.

Titolo Terzo - Personale docente

- Questa parte riguarda i criteri per l'utilizzazione dei docenti rispetto al PTOF, l'orario di insegnamento, le attività di collaborazione con il Dirigente scolastico e le Funzioni Strumentali, i criteri per la partecipazione ad attività di aggiornamento, i criteri di accesso alle attività non retribuite dal F.I.S.

Titolo Quarto - Organizzazione e orario di lavoro del personale ATA

- Questa parte riguarda i criteri di assegnazione delle prestazioni aggiuntive, i criteri per la partecipazione ad attività di aggiornamento, la fruizione di permessi brevi e le ferie. Si rappresenta, comunque, che le materie relative all'organizzazione del personale sono ricondotte alle competenze esclusive del D.S. ai sensi del D.lgs 150/2009 che modifica il D.lgs 165 del 2001.

Titolo Quinto - Attuazione disposizioni normative in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

- Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni, nonché i criteri inerenti l'informazione, la formazione e l'aggiornamento per la sicurezza.

Titolo Sesto - Risorse per il trattamento economico accessorio e criteri di ripartizione

1. L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio:

- FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR;
- stanziamenti di Enti pubblici o privati, a seguito di contratti, accordi, convenzioni, partecipazione a bandi, iscrizioni;
- altri stanziamenti MIUR/USR Lazio

2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:

- delle attività opzionali stabilite dal PTOF e deliberate dagli OO.CC. per le rispettive competenze;
- dei criteri stabiliti dagli OO.CC., tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.

3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per fronteggiare le seguenti priorità:

- retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per: funzioni strumentali, attività funzionali all'organizzazione, attività di progettazione, attività di ricerca strategie per accoglienza, integrazione, orientamento e tutoraggio;
- retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici ed educativi aggiuntivi al curriculum;

- retribuzione delle prestazioni aggiuntive e degli incarichi specifici al personale ATA.

4. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.

5. La dotazione del MOF è quantificata dal MIUR con specifica comunicazione prot. n. 14207 del 29/09/2016.

Lettera b): quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.

1. Il FIS costituito viene ripartito secondo un criterio proporzionale, funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione delle attività previste dal PTOF e deliberate dai competenti Organi collegiali.

2. Il FIS viene utilizzato per le voci riportate e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico - Finanziaria" - Modulo 2 "Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa", sezioni I, II, III e IV.

Lettera d): gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei Contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

1. Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto e si abrogano le norme precedenti con esso incompatibili.

Lettera d): illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità*

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera e): Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera f): Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)

La parte non è pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto inapplicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009.

Lettera g): Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

1. Le risorse vengono ripartite tra il Personale Docente e il Personale ATA come riportato nel titolo VI del contratto e specificato nella Tabella A allegata al contratto stesso.
2. Il Contratto non prevede "distribuzioni a pioggia" delle risorse, ma è incentrato su un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità della didattica e del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF.
3. La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione delle attività svolte.



Il Dirigente Scolastico
Manuela Canciarini